



Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat

Újpalotai Összevont Óvoda

Mindenkor hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat 2. sz. függeléke

Iktatószám:301-1/2023

Továbbképzési Program (2023-2028)

Érvényes: 2023.09.01.

Tartalomjegyzék

DOKUMENTUM VÁLTOZÁS KÖVETÉSE.....	2
FOGALOMTÁR	2
A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM CÉLJA, FELADATA	3
A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM HATÁLYA	3
SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM.....	4
TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM.....	4
FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM	5
A HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM	5
AZ ÓVODA NYILVÁNTARTJA	6

Dokumentum változás követése

Verzió-szám	Iktatószám (előzmény)	Dokumentum címe	Változás leírása	Felelős (beosztás)	Hatályba lépés dátuma
v_1		Továbbképzési Program (2017-2022)	Alapdokumentum	intézményvezető	
v_2	51/ 2022	Továbbképzési Program	SzMSz változás	intézményvezető	2022.03.02
v_3	301-1/2023	Továbbképzési Program (2023-2028)	SzMSz változás	intézményvezető	2023.09.01

FOGALOMTÁR

Sorszám	Fogalom / rövidítés	Meghatározás
1.	Intézmény	Budapest Főváros XV. kerületi Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Újpalotai Összevont Óvoda
2.	Önkormányzat, fenntartó	Budapest Főváros XV. kerületi Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat
3.	SzMSz	Szervezeti és Működési Szabályzat
4.	Tagintézmény	Budapest Főváros XV. kerületi Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Újpalotai Összevont Óvoda tagóvodái
5.	Tagintézményvezetők	Tagóvoda-vezetők

A továbbképzési program célja, feladata

Az Újpalotai Összevont Óvoda pedagógusainak továbbtanulását, illetve a kötelező továbbképzésbe való bekapcsolódását biztosítani, összehangolva a pedagógusok egyéni érdekeit a törvényi előírások megvalósulásával és az intézmény szempontjaival.

A 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről rendelet határozza meg feladatainkat.

A rendeletben foglaltakat kell alkalmazni a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzés (a továbbiakban: továbbképzés) megtervezésére, megszervezésére.

Az intézmény vezetője a meghatározott feladatok végrehajtására, a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, **öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot (tervet) készít**. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. **A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.** A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

Az intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet az intézmény vezetője a szakmai munkaközösség közreműködésével dolgozza ki. **A beiskolázási tervet - a továbbképzési időszakban - minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.**

Az intézményi 5 éves Továbbképzési tervet és az adott nevelési évre vonatkozó Beiskolázási Tervet a fenntartóval előzetesen egyeztetni. Ezen terveket az intézmény az intézményi ügyrendek között tartja nyilván.

A továbbképzési program hatálya

Időbeli érvényessége: 2023-tól 2027-ig

Hatálybalépés: a nevelőtestület véleményezését követően nevelőtestületi határozattal

Személyi értelemben: kiterjed az óvoda nevelőtestületének tagjaira

Részletezve - a nevelőtestület tagjai közül a törvényben megjelölt óvodai nyilvántartás alapján:

- **A kötelező továbbképzés nem érinti:** (a törvény értelmében megjelölt felmentő hatályú életkor elérése okán)
- **A kötelező továbbképzés e képzési ciklusban nem érinti:**
/akik teljesítették a hétévenkénti továbbképzési kötelezettségüket/
- Továbbá nem érinti az alábbi pedagógusokat, mert a 120 órás továbbképzési kötelezettségüket teljesítették:

A kötelező hétévenkénti továbbképzés hatálya alá tartoznak sorrendben:

Az itt megjelölt sorrendre tekintettel kell lenni a beiskolázási tervben.

Általános rendelkező elvként meghatározza a nevelőtestület, hogy az óvoda továbbképzési (és beiskolázási) tervének összhangban kell lennie az óvoda nevelési, illetve minőségirányítási programmal.

Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus munkakörben hasznosítható, az alapképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára felkészítő képzésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint három év pedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlattal.

A szakvizsgára történő felkészítésbe, illetőleg a továbbképzésbe való bekapcsolódásnak három lehetséges módja van:

1. Az érdekelt pedagógus jelentkezik, és a kormányrendeletben foglaltaknak megfelelő eljárás és rend szerint a munkáltató elfogadja a jelentkezését, felveszi a beiskolázási tervbe.
2. A munkáltató elrendeli a szakvizsgára való felkészülést, illetve a továbbképzésben való részvételt. Ebben az esetben a munkáltató fedezi az összes költséget.
3. A pedagógus saját elhatározása alapján közvetlenül jelentkezik szakvizsgára, illetve továbbképzésre. (Ebben az esetben a rendeletben meghatározott juttatásokról esik.)

Továbbképzésre vonatkozó alprogram

Azonos továbbképzésre jelentkező, azonos óvodában dolgozó óvónő csak akkor szerepelhet ugyanazon évre szóló beiskolázási tervben, ha helyettesítésük nem okoz zavart az óvoda működésében. Őket lehetőleg egymást követő években kell felvenni a beiskolázási tervbe.

Előnyben kell részesíteni azt a pedagógust, aki hiányzó képzettség elvégzésére vállalkozik, pl. fejlesztő pedagógus, logopédus, gyermekvédelem.

Fontosságát tekintve a következő az olyan továbbképzésre jelentkező, aki adaptált programunk felkészítő továbbképzésére jelentkezik.

Lehetőleg a 120 órás továbbképzéseket kell választani, és csak utána következzen az, aki több képzési alkalommal teljesíti az előírt időkeretet.

A tanulmányi követelmények teljesíthetők egy vagy több továbbképzés keretében is.

A hétévenkénti továbbképzésen való részvétel saját hibából fakadó elmulasztása a munkaviszony, illetve a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével járhat.

A továbbképzésen való részvétel követelménye addig az évig vonatkozik a pedagógusra, melyben **ötvenkettedik életévét betölti**. (2012. szept. 1-től)

A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógusok vesznek részt, akik **legalább hét éve szereztek pedagógusi diplomát**.

A továbbképzések esetében előnyt élveznek az alábbi területek:

- a fejlesztőpedagógia szakterületei
- mozgásfejlesztés lehetőségei
- néphagyományok, kultúrák, lehetőségei az óvodai élet során
- gyermek megismerési technikák
- fejlesztési, innovációs tevékenységek

Finanszírozási alprogram

1. A költségvetés által biztosított hozzájárulás felhasználható:

- a) a távollévő helyettesítéshez szükséges költségek fedezéséhez.
- b) a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) kifizetésének munkáltatói támogatásához.
- c) a b, pont szerinti továbbképzést teljesítők anyagi elismeréséhez.

A finanszírozás összeállításánál az előbb lévő pontban meghatározott fedezet biztosítása után lehet a sorrendben következő feladatra fedezetet biztosítani.

A részvételi díj kifizetéséhez történő hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál, kivéve, ha a továbbképzést a munkáltató rendelte el, illetve az érintett pedagógus tanulmányi szerződést kötött az intézménnyel.

Ha olyan pedagógus vesz részt képzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben az nem tarthat igényt a részvételi díjra és költsége fedezésének támogatására.

2. A központi költségvetés által biztosított összegen felül az alábbi forrásokból célszerű kiegészíteni a továbbképzések összegét:

- külső támogatás,
- fenntartói hozzájárulás.

3. A rendelkezésre álló pénzeszközök felosztásának elvei:

- a) A már megkezdett tanulmányok folytatásának biztosítása.
- b) A továbbképzésre kötelezett pedagógusok képzésének finanszírozása.

A helyettesítésre vonatkozó alprogram

1. Az óvoda pedagógusai lehetőség szerint minél kevesebb ideig legyenek távol a foglalkozásokról, ezért:

- olyan továbbképzésbe kapcsolódjanak be, illetőleg olyan szakvizsgára való felkészülésben vegyenek részt, amelynek foglalkozási órái nem esnek egybe az intézményben tartott foglalkozások idejével.

2. A központi költségvetés által biztosított összeget elsősorban a zavartalan nevelőmunka feltételeinek megteremtésére kell fordítani.

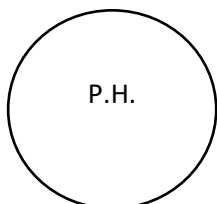
3. Elsőrendűen fontos elv a távollévők szakszerű helyettesítésének biztosítása.

Az óvoda nyilvántartja

- a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- a pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.
- a továbbképzési program részét képezi minden évben (március 15-ig) a nevelőtestület által elfogadott **Beiskolázási terv**.

Jelen továbbképzési tervet az Újpalotai Összevont Óvoda nevelőtestülete 2023. 08.30 - ai ülésén 100 %-os arányban egyhangúan elfogadta és az előző verziót hatályon kívül helyezte.

Budapest, 2023. 08. 31.



.....
Turóczyné Ungvári Edit
Intézményvezető